



北京师范大学
经济与工商管理学院
BNU Business School



人力资源管理系

“算法时代的人机融合管理”研讨会



会议手册

主办单位

北京师范大学经济与工商管理学院

承办单位

北师大经管学院人力资源管理系

支持单位

学术期刊

《华东经济管理》 《外国经济与管理》
《研究与发展管理》 *Asia Pacific Business Review*

新闻媒体：工人日报

出版社：经济科学出版社

2023年11月18日-北京师范大学海淀校区



会议须知

欢迎您参加首届“算法时代的人机融合管理”研讨会，为确保会议顺利进行，请您留意以下事项：

1. 请认真阅读会议资料，遵循会议日常安排；
2. 请参会嘉宾按照要求准时到达会场（上午场：图书馆学术报告厅、下午场：后主楼）；
3. 请注意查看会场引导标识，如遇困难可向工作人员进行咨询；
4. 为保证会议秩序和安全，现场工作人员会引导嘉宾就坐；
5. 中午就餐时间，会有工作人员指引嘉宾就餐。





会议议程

主题：算法时代的人机融合管理

地点：图书馆学术报告厅，入口：图书馆南门外面东侧，楼梯步行至三层

时间：2023年11月18日 08:30—12:00（上午场）

时间	活动内容	发言人
08:30—08:45	开幕式与领导致辞	领导致辞：戚聿东 北京师范大学经济与工商管理学院 院长
		主持人：许志星 北京师范大学经济与工商管理学院
08:45—10:05	大会主旨发言一（微观视角）	
08:45-09:05	数字平台零工自我激励：基于外卖平台的现场实验	迟巍长副教授 清华大学经管学院
09:05-09:25	Cross-cultural differences in human trust in AI	李圭泉研究员 北京大学心理与认知科学学院
09:25-09:45	创新识别的阻碍：人工智能视角	刘鑫副教授 中国人民大学商学院
09:45-10:05	数字时代算法控制与零工绩效	高中华研究员 中国社科院工经所
10:05—10:30	茶歇与合影	
10:30—11:50	大会主旨发言二（宏观视角）	
10:30-10:50	人工智能进入职场后会改变什么？	喻丰教授 武汉大学哲学学院
10:50-11:10	技术嵌入组织对公民政策遵从的影响	孙宇教授 北京师范大学政府管理学院
11:10-11:30	组织内的人机共存和共同进化理论	邢笑川先生 猎聘网大数据研究院副院长
11:30-11:50	挑战和阻断：AI 应用与创新的阴阳路径及其变化研究	李海教授 北京师范大学经济与工商管理学院
11:50—12:00	对话与总结	
午餐时间		





会议议程

主题：优秀论文现场评议与研讨

地址：后主楼

时间：2023年11月18日 13:30—17:00（下午场）

分组安排	序号	论文题目	汇报人
分组一 点评老师：张志朋 后主楼 1610 室	1	感知算法控制对零工工作时长影响研究——基于零工压力的视角	崔晓依 山西财经大学
	2	Does work-related ICT use during daily commutes promote the speed of work engagement? A role transition perspective	甘梦鸽 上海大学
	3	嵌入式 AI 熟悉度对嵌入式 AI 规避行为的影响机制：基于现状偏见理论	连星 东北大学
	4	制造“承诺”：算法游戏化对零工工作者职业承诺的影响机制	梁潇杰 首都经济贸易大学
	5	平台零工工作自主性对尽职行为的影响机制研究——感知算法控制的作用	魏鑫龙 山西财经大学
	6	工作场所人工智能的应用形式与对员工的影响：一个系统性文献综述	吴桐林 对外经济贸易大学
	7	感知算法控制会提高员工幸福感吗？——基于资源保存理论视角	向丹 西南财经大学
	8	Can autonomy ignite the flame of thriving? Exploring how and when gig worker's perceived algorithmic control accelerates thriving at work?	杨牧川 北京师范大学
	9	零工经济中的工作重塑：工作游戏化能促进平台承诺吗？	张碧航 北京物资学院
分组安排	序号	论文题目	汇报人
分组二 点评老师：蔡子君 后主楼 1621 室	1	算法透明度对零工工作者算法接受意愿与规避意图的影响 ——基于认知评价理论	陈柯江 东北大学
	2	服务机器人的二元能力对顾客 AI 规避意图的作用机制研究	董婕 东北大学
	3	人工智能背景下人机竞合关系对员工创新行为的影响研究	董晓雨 首都经济贸易大学
	4	Challenge and hinder Yin and Yang paths of AI usage on employee innovation behavior and their changes	臧金亮 北京师范大学
	5	算法控制下数字零工工作者的算法抵制行为研究——挑战性认知评估和威胁性认知评估的双刃剑效应	刘丽萍 广西师范大学





分组安排	序号	论文题目	汇报人
分组二 点评老师：蔡子君 后主楼 1621 室	6	Network Centrality, Knowledge Mobility, and Employees' Innovation Performance on the Digital Platform	李论 北京师范大学
	7	Symmetric or Asymmetric? The Effect of Work-Family Enrichment on Innovative Behavior for Dual-Earner Couples in Remote Work Context	宋嘉艺 北京师范大学
	8	Trust in Intelligent Machines Accelerator or Killer of Human Inspiration Exploring How and When Employees' Trust in Intelligent Machines Affects Creative Behavior	高磊 北京师范大学
	9	人工智能有用性感知对员工创造力与任务绩效的影响——技能重塑与变革型领导的作用	曾毅川 中国农业大学
分组安排	序号	论文题目	汇报人
分组三 点评老师：何培旭 后主楼 1722 室	1	Linking Proactive and Reactive Helping Behavior to Knowledge Hiding: The Moral Licensing Perspective	傅萍 海南大学
	2	信念之跃：人与人工智能互动中的信任	李丽源 首都经济贸易大学
	3	中国的世界级领先企业华为人力资源管理之道	梁荣成 中国人民大学
	4	Research on the Effects of Algorithmic Management on Service Sabotage	刘夏怡 华侨大学
	5	人工智能专精特新企业持续创新的实现机制	徐翠丰 中国海洋大学
	6	白脸红脸谁来唱？——反馈类型及来源对员工反馈采纳的影响机制	渠蓓佳 北京邮电大学
	7	数智化浪潮下知识员工创业型流动过程研究——基于扎根理论的质性探索	汪胤彤 北京师范大学
	8	领导底线心智对员工追随行为的影响机制研究	张娜娜 东北大学
	9	Inclusive Algorithm Governance: A New Strategy of Human Capital Game of Online Ride-Hailing Vehicles	白昌易 大连民族大学





“算法时代的人机融合管理”研讨会



路线指引





北京師範大學
经济与工商管理学院
BNU Business School

